



# ARMOR DEVELOPPEMENT



**Lettre d'engagement**



# LETTRE D'ENGAGEMENT

Armor Développement (Armor-lux, Bermudes ... ) est spécialisée dans la conception, la fabrication et la distribution de vêtements et accessoires textiles. Elle a construit son identité sur des valeurs partagées par ses salariés et appréciées de ses clients : qualité, cohésion sociale, innovation et éthique. Dans un secteur mondialisé, elle a intégré la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) au cœur de sa stratégie et de ses activités. Cette politique se traduit par la volonté de défendre un modèle économique et industriel pérenne et d'assumer des engagements forts vis-à-vis de l'ensemble de ses parties prenantes.

## 1- PRÉSERVER L'EMPLOI EN FRANCE :

Armor Développement s'engage à préserver ses emplois et assurer à ses salariés un environnement de travail sûr et sain en s'appuyant sur les lignes directives de la norme ISO 45001:

- Maîtriser les risques liés à la santé et à la sécurité au travail notamment en sensibilisant et en formant le personnel
- Fournir des équipements nécessaires à l'activité de salariés : EPI, masques, gants, solution hydre-alcoolique ... ;
- Promouvoir la diversité en veillant au respect du principe de non-discrimination entre les individus ;
- Protéger le droit à la protection des données à caractère personnel des salariés ;
- Encourager le dialogue avec les instances représentatives du personnel pour favoriser la cohésion sociale.

## 2- GARANTIR DES PRODUITS ET DES SERVICES DE QUALITÉ :

Armor Développement s'engage à proposer à ses clients une prestation conforme à leurs attentes et aux exigences de la norme ISO 9001:

- Identifier, hiérarchiser et mettre sous contrôle les processus stratégiques de l'entreprise ;
- Développer une politique industrielle plaçant le client au cœur de l'entreprise

afin de faire évoluer nos produits, nos services, nos pratiques et notre organisation ;

- Améliorer les compétences de nos collaborateurs par la formation, l'écoute et l'échange avec notre territoire.

### **3- PROMOUVOIR DES MODES DE PRODUCTION RESPECTUEUX DE L'ENVIRONNEMENT ET DE LA SANTÉ :**

Armor Développement s'engage à maîtriser et réduire l'impact de ses activités sur l'environnement et la santé en respectant les exigences de la norme ISO 14001 et le règlement REACH :

- Protéger l'environnement par la prévention de toute pollution ou dégradation des milieux naturels;
- Identifier et réduire nos impacts environnementaux significatifs ;
- Utiliser de façon durable les ressources en surveillant les consommations d'eau, d'énergie et de papier ;
- Augmenter la valorisation matière de nos déchets et s'impliquer dans des projets innovants de réemploi et de recyclage ;
- S'engager dans une démarche d'éco-conception des produits ;
- Proposer des produits vertueux en coton biologique GOTS, en coton équitable Fairtrade, en coton et en polyester recyclés ... ;
- Sensibiliser et responsabiliser les collaborateurs et associer nos fournisseurs et nos prestataires à notre démarche.

### **4- CONTRIBUER AU DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE ET CULTUREL DE NOTRE TERRITOIRE :**

- Favoriser la création d'emplois et de richesses au niveau local ;
- S'impliquer dans la vie sociale et culturelle locale ;
- Défendre la culture bretonne et le patrimoine maritime;
- Soutenir la recherche en santé en Bretagne.

#### **Pour mener à bien cette politique, nous nous engageons à :**

- Être conforme aux réglementations applicables au niveau national ;
- Être conforme aux exigences des normes ISO 9001 et ISO 14001 dans le cadre de notre politique Qualité et Environnement ;
- Respecter les droits fondamentaux du travail et les dix principes du Pacte Mondial des Nations Unies ;
- Prévenir et lutter contre la corruption ;
- Utiliser les lignes directrices de la norme ISO 26000 et les principes de responsabilité sociétale associés;
- Communiquer cette politique à l'ensemble du personnel et s'assurer qu'elle soit connue et comprise de tous ;
- Mettre à disposition les moyens et ressources nécessaires à sa mise en œuvre, au déploiement des objectifs et à l'amélioration continue de nos performances qualité, sécurité et environnement ;
- Exercer un devoir de vigilance et de transparence sur nos filières d'approvisionnement ;
- Évaluer la performance sociétale de nos fournisseurs, sous-traitants et prestataires ;

Nous demandons à ce que chacun d'entre vous prenne connaissance de cette politique de responsabilité sociétale, veille à sa bonne application et participe activement à son évolution. Nous restons à votre disposition dans le cas où vous rencontreriez des difficultés pour mettre en œuvre et respecter nos engagements.

Jean-Guy LE FLOCH  
Président

Yannick LE FLOCH  
Directeur Général

Thomas GUEGUEN  
Directeur Général

Philibert CARMINATI  
Directeur Général

Anthony RACINNE  
Responsable Qualité

Marion HYMERY  
Directrice des Ressources Humaines